



Johan Cruijff ArenA: Van zes herbezodingen per jaar naar een slimme grasmatt

Henk van Raan kijkt terug én vooruit

Henk van Raan, voormalig facilitair manager en Chief Innovation Officer van de Johan Cruijff ArenA, werd op het afgelopen Green Gala geïnterviewd over zijn bemoeienissen met de Johan Cruijff ArenA. Wat is zijn visie op de toekomst van grasveld- en stadiononderhoud?

Auteur: Hein van Iersel

Hoe kijkt u terug op de beginjaren van de Johan Cruijff ArenA?

‘Bij de opening in 1996 van de Arena liepen we tegen een groot probleem aan: het gras groeide nauwelijks. Het stadion was ontworpen voor comfort en multifunctioneel gebruik, maar dat ging ten koste van het natuurgras. We moesten soms wel zes keer per jaar herbezoden. Dat leidde tot veel overleg met gebruikers en andere betrokkenen over kwaliteit, planning en kosten.’

Wat was volgens u de belangrijkste stap richting verbetering?

‘De omslag kwam door keteninnovatie. We hebben ingezet op assimilatiebelichting, een gespecialiseerde grasorganisatie opgezet en processen gecertificeerd. Ook de introductie van een hybride grasmatt was cruciaal. Daardoor konden we het aantal herbezodingen terugbrengen naar één per jaar.’

Welke rol speelt data tegenwoordig in het onderhoud?

‘Met sensoren en data-analyse kun je veel gerichter sturen. Je meet vocht, temperatuur en

belasting en past daar het onderhoud op aan. Dat maakt het beheer voorspelbaarder en efficiënter. Het principe is simpel: meten is weten.’

Waar liggen de grootste uitdagingen voor de toekomst?

‘De volgende stap is verduurzaming. Denk aan een grasmatt zonder chemische middelen, met hergebruik van water en nutriënten en met een stabiele kwaliteit tegen beheersbare kosten. Technologie zoals AI, robotica en IoT kan daarbij helpen, maar alleen als je dat integraal aanpakt.’

Wat is uw ultieme ambitie voor stadiongras?

‘Een grasmatt die geschikt is voor intensief gebruik én een voorbeeld is van duurzaamheid. Liefst een systeem dat zichzelf monitort en grotendeels circulair werkt. Dat vraagt om samenwerking in de hele keten, maar biedt ook kansen voor de sector, in Nederland en daarbuiten.’

