



## De jeugd van tegenwoordig...is goed bezig!

### Wajongers dragen steentje bij aan sportparkbeheer

Wesley de Jong (17) en Emre Ikdogan (27) zijn twee Wajonger's. Zij hebben allebei sinds dit voorjaar een baan als assistent medewerker sportvelden. Wesley bij De Ridder voor de sportvelden van onder andere sportclub Buiten Boys en Almere City FC in Almere, Emre is in dienst van SV Kampong in Utrecht. Zij doen mee aan het Assistent Groundsman-project van Percuris dat als doel heeft jongeren te begeleiden naar werk op sportcomplexen. In Nederland worden steeds vaker jongeren ingezet in het sportveldonderhoud. Wat steken zij op van hun baan? En wat leert hun omgeving van het werken met hen?

Auteur: Karlijn Raats



Boven v.l.n.r.: Judith den Dunnen, Jouk Nijenhuis, Nico Kooij. Beneden: Emre Ikdogan (links), Wesley de Jong (rechts)

In de bestuurskamer van SV Kampong schenkt Wajong'er Emre Ikdogan koffie in voor iedereen. Nog een beetje nerveus zegt hij: "Iedere dag begint voor mij het beste met een kop koffie." De blonde boomlange Wesley oogt ingetogen vriendelijk, maar raakt al snel op dreef zodra hij spreekt over zijn taken op de sportaccommodaties in Almere. Daar werkt hij op vijf sportparken met twee collega's onder een hoofd beheerder sportvelden. "Ik doe aan bladblazen, speelschade herstellen, rommel opruimen, prullenbakken legen en bosmaaieren." Was dat het? Nee, dat was het niet, Wesley duikt direct verder in detail: "Ik kan me nooit lang concentreren op boekentheorie. In het sportveldonderhoud voel ik me vrij. De afwisseling is het leukst. De binnenkant van de doelen maai ik met een bosmaaier, rond de palen

gebruik ik een trimmer om nauwkeurig rond de randjes te maaien. Ik heb geleerd om van een afstand in te schatten op welke velden de doelgebieden zand nodig hebben of waar de zwakke plekken in het veld liggen. Ook heb ik opgestoken dat je een bosmaaier half gas moet geven. En dat indien je vol gas geeft, je de maaier moet laten 'ademen', dus met tussenpozen gas moet geven."

Geen van beide jongens mag al op de trekker. Dat houdt Wesley's enthousiasme niet tegen: "Van de hoofdbeheerder sportvelden mag ik af en toe een beetje rijden op de trekker om te spelen op de kunstgrasvelden."

#### Ambitie

Over reparaties leert Wesley niet alleen op de

sportaccommodaties, maar ook op school: "Het kunststof draad kan ik zelf op de spoel van de trimmer aanbrengen en ook kan ik de bosmaaier repareren."

Hij zit twee dagen per week op een Basis Beroepsbegeleidende Leerweg oftewel praktijkschool. De andere drie dagen werkt hij. Het jong aanstormend talent heeft ambities: "Ik wil in maart mijn kettingzaagcertificaat halen en ga na mijn BBL-diploma de Assistent Groundsmanopleiding bij IPC Groene Ruimte volgen." Emre werkt ook drie dagen in de week. Hij raakte een aantal jaren geleden in de bijstandsuitkering en maakte in maart dit jaar kennis met Percuris, het bedrijf dat jongeren met problemen begeleidt op de arbeidsmarkt. Emre voert, net zoals Wesley, de 'kleine' werkzaamheden uit, inclusief klusjes



Emre Ikdogan



Wesley de Jong

zoals schilderwerkzaamheden en het spannen van nieuwe netten aan de doelpalen. Emre heeft concentratieproblemen. Dat is zo gegroeid door zijn thuissituatie, zo vertelt hij. Door het werken op sportpark Kampong lijkt hij langzaam aan zelfvertrouwen te winnen. "In het begin was ik iedere keer moeilijk te motiveren omdat ik het spannend vind om nieuwe dingen te leren, bijvoorbeeld bladblazen en rommel opruimen. Maar nu ik mijn taken onder de knie heb, zie ik dat het allemaal meevalt. Nu ben ik aan het leren hoe je goals repareert. Ook wil ik in de toekomst op de trekker leren rijden, zodat ik kan vegen op de velden."

### Contractbasis

Nico Kooij is de federatiemanager van Kampong. Hij spreekt namens het bestuur van het sportpark. "We werken ook al zeven jaar met mensen uit het Exodus-programma, dat (ex-)gedetineerden begeleidt op weg terug naar het vrije leven. Onze hoofdbeheerder sportvelden Peter is daar een prachtig voorbeeld van. Hij heeft zich door de jaren heen totaal bewezen in zijn functie door persoonlijke overgave om zijn leven beter te maken. Sinds maart werken we ook met Percuris samen die Wajong'ers opleiding biedt en vanuit Pernu detachert."

Wat is de reden van Kampong om zowel Exodus-jongeren als Wajong'ers in te zetten? "Het mes snijdt aan twee kanten: Kampong haalt hiermee werknemers voor de minder ingewikkelde klussen in huis die goedkoper zijn dan de traditionele werkkrachten. Maar wij vinden het ook belangrijk dat we een rol op ons nemen waarin we helpen waar we kunnen in de maatschappij."

Het overgaan op het gebruik maken van deze krachten heeft vast meer voeten in de aarde dan op het eerste gezicht lijkt. Nico Kooij knikt: "Als organisatie moet je je ervan bewust zijn dat je bij deze jongeren moet investeren in begeleiding en extra aandacht. Het bestuur en aanwezige personeel moet het geduld kunnen opbrengen om zaken eventueel meerdere malen uit te leggen. En dat je begeleidingsgesprekken met zo iemand op het moment dat het minder goed gaat en het werk eronder lijdt. Het is echter zeer belangrijk om duidelijk te maken aan deze jongeren dat zij werken op basis van een contract en dat zij dus als werknemer hun afspraken horen na te komen."

### Job coaching

Judith den Dunnen en Jouk Nijenhuis, beiden job coaches bij Percuris, staan de jongeren bij, niet

alleen op het gebied van hun baan maar, als dat nodig is, ook op andere vlakken. Jouk Nijenhuis: "Je houdt als coach in de gaten dat de jongeren structuur in hun leven aanbrenge, waardoor ze beter kunnen functioneren. Op tijd naar bed gaan, gerichte opleiding en een huiswerkschema zijn daar voorbeelden van."

Judith den Dunnen: "Voor het werk stimuleren we de jongeren om op tijd op het werk te verschijnen, bij ziekte op tijd af te melden, er verzorgd uit te zien, op een nette manier met klanten en collega's om te gaan en zelfvertrouwen te krijgen in wat ze doen. Als dat even niet lukt, gaan we een goed gesprek met ze aan. Ook sporen we ze aan om een extra opleiding te volgen. Maar wij doen feitelijk alles om iemand op weg te helpen. Daarvoor werken we indien nodig met hulpverleningsinstanties, stichtingen en UWV. Werk en welzijn hangt ook met elkaar samen: zonder werk kunnen de jongeren niet zelfstandig wonen of begeleid wonen en hun leven verder vorm geven."

### Nuttig

Wat leren de begeleiders en werkgever van deze jongeren?

Nico Kooij: "Ik zie hoe iemand kan loskomen van zijn achtergrond, weliswaar met vallen en opstaan. Dat waardeer ik."

Jouk Nijenhuis: "Door het jaar heen zie ik de jongeren die ik bijsta steeds meer groeien en zelfstandiger werken. Dat is prachtig om te zien. En de verenigingen zijn er ook mee geholpen, de jongeren bewijzen dat ze heel nuttig zijn. Verenigingen hebben door de bank genomen te maken met steeds minder vrijwilligers."

Judith den Dunnen: "Soms moet iemand de paden opnieuw ontdekken en dan is hulp welkom. Maar uiteindelijk zijn zijzelf wel degenen die het moeten doen."

Voor de fotoshoot op het besneeuwde veld moet Nico Kooij de wintermuts van Emre goed op zijn hoofd zetten. Het oogt als vaderlijke verzorging. Maar kennelijk loont dat: Emre is na een onrustige start zijn draai aan het vinden en hij heeft zojuist gehoord dat zijn contract wordt verlengd. Wesley kan zich ook bogen op goede verdiensten, zo laat zijn begeleider Jouk Nijenhuis weten: "De toezichthouder in Almere zei dat hij Wesley echt mist op momenten dat hij er niét is."