



‘Wij leiden vakmensen op’

Voor onze organisatie zijn wij op zoek naar een nieuwe assistent-groundsman. Er kwam een groot aantal brieven bij ons binnen uit diverse sectoren, ook van studenten van de groene opleiding die een werk-leertraject volgen. Een van hun vragen was: hoe kan ik doorleren en wat zijn de mogelijkheden tot opleidingen?

Auteur: Gertjan Hilarius

Nadat ik paar collega's had gebeld, wist ik al snel dat er in onze sector een aantal wegen zijn. Wij zijn op zoek naar personeel in onze branche en willen jongeren enthousiast maken voor ons vak, maar daar hoort ook een goede opleiding bij. Iedereen snapt dat de aanwas te klein is voor het opzetten van een volledige opleiding. Maar als we beweren dat wij vakmensen opleiden, moeten we om te beginnen de opleiding op orde krijgen. Dat is de basis voor goed geschoold personeel. Onze huidige opleiding in de vorm van cursussen zal moeten veranderen in een herkenbare en erkende opleiding, waarin alle onderdelen ruim aan bod komen, maar die vooral interessant en aantrekkelijk is voor onze doelgroep.

In het buitenland zijn diverse voorbeelden van dergelijke opleidingen waarmee veel succes wordt geboekt. We zien soms ook dat de Nederlandse groundsman zijn kennis in het buitenland haalt. Ik ben ervan overtuigd dat wij in Nederland ook de kennis hebben om

een opleiding met goede vakinhoud te kunnen verzorgen. Een opleiding die ook een diploma oplevert dat erkend wordt.

Ik zou zeggen: schouders eronder!

Hoe dan ook: willen wij jongeren enthousiast maken voor ons vak, dan is de basis een goede opleiding die ook bekend is bij scholen als leerlingen ernaar informeren. Wij kunnen de jeugd dan een plek bieden om hun praktijkgedeelte te doen.

Als vakmensen in deze branche is het nu onze beurt. Schouders eronder, zou ik zeggen!

Oant sjen,
Gertjan Hilarius, Fieldmanager of the Year 2023



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!