



Twee vliegen in één klap

Sportbeheerinnovatie: beheer en onderhoud op één kussen, daar slaapt echt geen duivel tussen

De terreinknecht en –meester van de gemeente zijn door de jaren heen uit het beeld verdwenen, maar ook de sportbeheerder is terrein aan het verliezen door gemeentelijk beleid. Gemeentes focussen zich tegenwoordig zodanig op kerntaken, dat specialistisch werk zoveel als mogelijk wordt uitgezet bij derden. Onderhoud wordt zodoende vooral bij kleinere gemeentes in de markt gezet. Maar er zit meer aan te komen, zo merkt Jaap Nieuwenhuis, oprichter van B.A.S. Begeleiding en Advies Sportterreinen. Hij neemt als bureau de hele beheerderstaak van een gemeente op zich. “Beheer en onderhoud samen in de markt uitzetten, is in de branche nog zeer ongewoon, maar levert directe voordelen”, aldus Nieuwenhuis.

Auteur: Karlijn Raats

Bij K.R.S.V. Vredenburg in Rijswijk inspecteren Jaap Nieuwenhuis en zijn medewerker Mark Graafland een trainingsveld. Graafland beheert namens de gemeente Rijswijk alle vier de sportcomplexen in Rijswijk.

Hoe werkt het principe van waaruit B.A.S. Begeleiding en Advies Sportterreinen handelt? Cultuurtechnisch projectadviseur Jaap Nieuwenhuis, die BAS twaalf jaar geleden oprichtte, legt uit: “We merken dat gemeentes

steeds meer specialistisch werk afstoten en een controlerende en aansturende regiefunctie willen krijgen. Maar aansturen en controleren van de aannemer wordt moeilijk wanneer de specialistische kennis bij gemeentes steeds verder wegsijpelt. Daarvoor wordt dan onze kennis ingeschakeld.”

Allemaal kennen we de situaties waarin er een veld wordt gerenoveerd ‘omdat dat zo in de

planning staat’. Er liggen vaste meerjarenplannen in de la bij gemeentes. Het komt voor dat beheerders dit beleid uitvoeren zonder voeling te hebben gehouden met de praktijk. Dat is bij BAS anders geregeld. “Wij organiseren en zien toe op het onderhoud (= beheer) voor gemeentes. Het voordeel hiervan is dat we alle onderhoudsgegevens op een rij hebben. Naar aanleiding daarvan kunnen we op maat gesneden beheerplannen schrijven, en dit ook weer op

maat tot uitvoering brengen en bijstellen waar de praktijk daarom vraagt. Daarmee kun je veel kosten besparen in aanleg en onderhoud, omdat je alleen iets doet als het nodig is, niet omdat er een vast plan voor staat. Daarnaast kunnen wij vanwege onze kennis zaken combineren, werk met werk maken en zo financieel voordeel voor onze klanten behalen.”

De zeven medewerkers van B.A.S. zijn de spil tussen de opdrachtgever, de verenigingen en de aannemers. Communicatie met deze partijen is van groot belang. Fieldmanager wijst naar een telefoon die op tafel ligt: dat ding is dus erg belangrijk voor B.A.S.-sportveldbeheerders. Nieuwenhuis en Graafland knikken allebei hevig. Graafland vult aan: “Doordat alle B.A.S.-medewerkers een cultuurtechnische achtergrond hebben en van daaruit via (bij)scholing in beheer gespecialiseerd zijn geraakt, is het werken met alle verschillende partijen efficiënt, omdat er wederzijdse cultuurtechnische affiniteit is. Bij de gemeente wordt alleen het beleid uitgestippeld. En zelfs op dat beleid hebben wij als beheerder inspraak. Doordat we beheerplannen schrijven, wordt soms het beleid aangepast.”

Graafland: “We krijgen binnenkort het beheer van alle sportcomplexen van een nieuwe gemeente erbij. Dat kan makkelijk. Nu doe ik parttime wat een sportveldbeheerder voorheen

fulltime deed. In principe kunnen er nog meer gemeentes bij. Kennelijk maakt onze expertise dit mogelijk.”

Nieuwenhuis: “Bij ons bedrijf werken alleen maar mensen die naast een theoretische ondergrond veel praktijkervaring hebben. De oudere rotten in het vak geven de jongere leergierige mensen binnen ons bedrijf nog meer praktijkervaring mee, naast de specifieke bijscholing waar we ook voortdurend mee bezig zijn. Eén van onze collega's volgt momenteel bijvoorbeeld de cursus Expert Natuurgras van Has, terwijl een andere regelmatig als docent cultuurtechniek optreedt. Wij zijn overigens ook actief lid van de BSNC. Zelf ben ik bijvoorbeeld lid van de Grascommissie.”

Nieuwenhuis: “Wij ontzorgen de gemeente zodanig dat zij alleen maar het budget hoeft weg te zetten voor ons. Wij nemen binnen het beheer het verdere budgetmanagement op ons.” Hij laat een map zien met daarin een beheerplan. Wat direct opvalt, is de snelle toepassing van ideeën, plannen en maatregelen uit die map, wat blijkt uit een korte rondleiding op het sportcomplex. Het is de snelle *swung* van het bedrijfsleven binnen de context van gemeentelijke zorg voor de burger: kan niet beter. Er is in korte tijd een beachvoetbal-veldje aangelegd, een jeu de boulebaan en een kunstgrasveld met betonplaten omraming met ingebouwde schoonlooproosters

voor de toegangspoorten, speciaal ontwikkeld in samenwerking met een partij uit de industrie. Het overleg van B.A.S.-beheer met de club en het stellen van de voorwaarde dat de club deze velden zélf door het invullen van speeluren rendabel moet maken ten opzichte van de huurprijs, leiden tot nu toe tot het trainen van het nationale beachvoetbalteam op het zandveldje, het toetreden van een jeu de boule-vereniging op het complex en een kinderdagopvang. Maar het innovatieve bedrijfsleven laat meer herkenningpunten zien aan deze beheerdersclub. “We werken allemaal met digitale werkplekken, van waaruit iedereen met eigen inlogcode op de server kan inloggen. Allen werken tevens met laptop, omdat na inventarisaties of inspecties op de complexen het nauwkeurigere resultaat oplevert wanneer de gegevens direct worden ingeklopt in plaats van na aankomst op kantoor of op de thuiswerkplek”, aldus Nieuwenhuis. Hij sluit af met te verklappen: “We gaan werken met een digitaal beheersysteem voor inventarisaties op de sportcomplexen. Een digitaal systeem maakt het mogelijk om efficiënt met gegevens om te gaan, zodat beheerplannen nog preciezer gemaakt en bijgesteld kunnen worden. In de loop van dit jaar, als iedereen is opgeleid en ervaring heeft opgedaan, wordt alles operationeel.” Fieldmanager zal dit ambitieuze bedrijf blijven volgen, wordt vervolgd dus!

